

Таблица расчета оплаты работы руководителя РМО на 2020-2021 учебный год

вид работы	критерий	показатель	форма отчета	объем оплаты
Посещение уроков	присутствие	участие в обмене мнениями	-	-
Информационная. Посещение уроков	включение педагогов в анализ урока	1. Участие в обмене мнениями.	копия протокола с тезисным описанием хода работы	5 %
Практическая. Посещение уроков и организация обсуждения урока через практическую работу или организация практической работы во время заседаний в каникулярное время	предварительная работа руководителя РМО и/или некоторая работа после урока или по конструированию хода практической работы	1 Наличие пунктов/показателей/признаков заявленной проблемы. + 2 Включение педагогов в практическую работу по данному «алгоритму»/плану	Заполненная таблица, где можно понять, как была организована практическая работа с коллегами по анализу конкретного урока с последующими выводами или таблица с конкретным описанием организации и «хода» практической работы	10 %
Тиражируемая. Семинар – практикум, круглый стол, мастер – класс и т.п. (например, в каникулярное время)	предварительная работа руководителя РМО и некоторая работа после урока (с возможным приглашением других руководителей РМО или руководителей ОУ)	1 Наличие пунктов/показателей/признаков заявленной проблемы, включение педагогов в работу по данному «алгоритму» по обсуждению заявленной проблемы. + Оформление тиражируемого продукта. или 2.Создание «проблемного поля» с опорой на нормативные, методические... и др. материалы, включение педагогов в практическую работу по моделированию, анализу, самоанализу педагогической деятельности + Оформление тиражируемого продукта.	Оформленный «тиражируемый» продукт как результат практической работы - пакет материалов (методические рекомендации, памятки, технологическая карта урока, занятия, вариант рекомендуемого тематического плана для рабочей программы, диагностические работы, материалы по оценочной деятельности и т.п.) Возможно в электронном виде	15 %

Информационн ая. Совещание, в том числе оперативное	выступление	наличие оперативной информации, <i>(например, знакомство с методическими письмами и т.п.)</i>	копия протокола (возможны приложения)	5 %,
Рассмотрение тематического планирования из рабочих программ по предметам	См. Приказ Управления образования № 70 от 01.09.2017 (приложение 2)		Заключение на рабочие программы	От 1 % до 15 %
Составление отзыва от профессионального сообщества по итогам апробации педагогического опыта, изложенного в методической разработке	По результатам согласования с директором МУ «ЦОФОРУ»		Отзыв, который можно разместить на сайте педагога или школы	5%, 10%, 15 %

Примечание: руководители ОУ, на базе которых работают РМО, могут своим решением, без учета данного Положения/таблицы расчета, произвести оплату конкретным руководителем РМО в любом объеме и в любые сроки.